

خصوصی سازی در مخابرات

در دهه های اخیر با گسترش تحولات جهانی، رویکرد کشورها برای پیوستن به تغییرات پیش رو، تابع قواعد خاصی شد؛ و به دنبال آن قوانین و ساختار اقتصادی و زیربنایی نیازمند بازنگری گردید، در این میان خصوصی سازی، آزادسازی و الزامات مربوط به آن به عنوان عام ترین روش در اکثر کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه مورد توجه قرار گرفت. مخابرات نیز به عنوان یکی از کلیدی ترین بخش ها که در توسعه زیربنایی کشورها نقش بسزایی برعهده دارد، به عنوان اولین حوزه در روند خصوصی سازی مد نظر برنامه ریزان قرار گرفته است.

در کشور ما نیز با احیای مجدد اصل ۴۴ قانون اساسی در پی ابلاغیه مقام معظم رهبری بیش از پیش ضرورت مشارکت مردم در توسعه همه جانبه کشور مطرح گردید تا جایی که در موارد متعددی از بندهای برنامه توسعه چهارم کشور؛ لزوم واگذاری فعالیت های تحت پوشش دولت به بخش خصوصی گنجانده شده است.

همانگونه که پیش از این اشاره کردیم حوزه مخابرات به جهت جایگاه ویژه ای که از آن برخوردار است و با توجه به اهمیت سرعت بخشیدن به توسعه آن به عنوان پیشگام خصوصی سازی در کشور، اجرای اصل ۴۴ را در دستور کار خود قرار داد. قطعاً در این مسیر آنچه که موفقیت این برنامه را تضمین خواهد کرد همراهی تمامی ارکان شرکت مخابرات ایران و شرکت های تابعه وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات به ویژه در حوزه نیروی انسانی است.

هر چند انتظار می رود با واگذاری بخشی از سهام این شرکت ها به کارکنان، انگیزه آنها در پیشبرد اهداف خصوصی سازی افزایش یابد.

اولین گام در ایجاد فضای مشارکت، آشنایی تمام کارکنان در تمامی سطوح، نسبت به دستاوردهای خصوصی سازی است. اجرای خصوصی سازی در تمام دنیا به جهت یک رخداد نو با واکنش های مختلفی روبرو شد، اما امروزه پس از گذشت سالها ثمرات همراهی، پرهیز از نگرش مقطعی و بهره مندی از چشم انداز بلند نسبت به نتایج آن، فضای امنی را به ویژه برای نیروی انسانی متخصص فراهم کرده است چرا که فراگیر شدن

ضرورت توجه به توسعه، به تدریج مردم را برای انجام حرکتی عمومی به سوی سازندگی بسیج می‌کند. بنابراین در حوزه ICT به جهت تغییرات لحظه به لحظه آن، لزوم نگرش تخصصی و همچنین ضرورت توسعه سریع آن، آمادگی برای اجرای خصوصی‌سازی بیش از سایر حوزه‌ها احساس می‌شود. بد نیست؛ پیش از آنکه به چگونگی اجرای اصل ۴۴ در شرکت‌های مخابرات ایران و شرکت‌های تابعه پردازیم نگاهی به تاریخچه و مفاد قانونی این مقوله در کشور داشته باشیم.

اداره انتشارات

دفتر روابط عمومی و امور بین الملل

مهر ۱۳۸۶

روند خصوصی‌سازی در ایران

روز نهم آبان سال ۵۸، پس از روزهای متمادی بحث و اظهار نظرهای کارشناسی میان خبرگان درباره دکتورین اقتصادی کشور در پنجاه و هفتمین جلسه مجلس خبرگان که به ریاست شهید دکتر بهشتی برگزار شد، اصل ۴۴ بدین شرح به تصویب رسید. «نظام اقتصادی جمهوری ایران بر پایه ۳ بخش دولتی، تعاونی و خصوصی با برنامه‌ریزی منظم و صحیح استوار است.»

اصل ۴۴، مالکیت در این سه بخش، تا جایی که با اصول دیگر این سه فصل مطابق باشد و از محدوده قوانین اسلامی خارج نشود و مایه زیان جامعه نگردد، موجب رشد و توسعه اقتصادی کشور شده و مورد حمایت قانون جمهوری اسلامی است.

در سال ۶۸ قانون اساسی مورد بازنگری قرار گرفت و این اصل در شورای بازنگری قانون اساسی که به فرمان امام خمینی (ره) تشکیل شد نیز بدون تغییر مجدداً تصویب شد.

پس از آن به دلیل ناکامی خصوصی‌سازی در برنامه اول و دوم، در برنامه سوم مقوله خصوصی‌سازی، تحت عنوان «سیاست تعدیل» از تصویب مجلس پنجم گذشت؛ اما از آغازین روزهای اجرای آن به فراموشی سپرده شد تا جایی که چاره‌ای جز تغییر و تبیین اصل ۴۴ نبود.

بر این اساس در سال ۷۷ با تشکیل کمیته‌های کارشناسی، بحث‌ها پیرامون اصل ۴۴ آغاز شد و سرانجام پس از ۵ سال کار مستمر و متناوب نتایج در سال ۸۲ به صحن علنی مجمع تشخیص مصلحت نظام ارائه و ۲ سال بعد نخستین مصوبات آن ابلاغ شد.

ابلاغ سیاست‌های اصل ۴۴ در دو مرحله و به فاصله یکسال یعنی خرداد سال ۸۴ و تیرماه سال ۸۵ در ۵ بند یعنی الف - محدودسازی دولت به اصل ۴۴ و آزادسازی اقتصادی، ب - سیاست‌های توسعه تعاونی، ج - خصوصی‌سازی اقتصادی، د - سیاست‌های کلی واگذاری و ه - سیاست‌های اعمال حاکمیت انجام شد.

براساس سیاست‌های ابلاغ شده در بند «الف» دولت حق فعالیت‌های جدید خارج از موارد صدر اصل ۴۴ را ندارد و موظف است هر گونه فعالیت شامل تداوم فعالیت‌های قبلی و بهره‌برداری از آن که مشمول عناوین صدر ۴۴ نباشد را حداکثر تا پایان برنامه پنج‌ساله چهارم (سالانه ۲۰ درصد کاهش فعالیت) به بخش‌های تعاونی، خصوصی

و عمومی غیر دولتی واگذار نماید.

براساس بند «ب» نیز سهم بخش تعاونی در اقتصاد تا پایان برنامه به ۲۵ درصد افزایش یافت و مقرر شد، حمایت دولت از تشکیل و توسعه تعاونی‌ها برای بیکاران در جهت اشتغال مولد، تأسیس تعاونی‌های فراگیر ملی برای تحت پوشش قرار دادن سه دهک اول جامعه به منظور فقرزدایی و تشکیل بانک توسعه تعاون با سرمایه دولت و با هدف ارتقای سهم بخش تعاون در اقتصاد در دستور کار قرار گیرد.

در عین حال بند «ج» این قانون سرمنشأ خصوصی‌سازی گسترده در کشور است، این بند، واگذاری ۸۰ درصد از سهام بنگاه‌های دولتی مشمول صدر اصل ۴۴ به بخش‌های خصوصی، شرکت‌های تعاونی سهامی عام و بنگاه‌های دولتی را تحت عنوان سهام عدالت و همچنین عرضه مستقیم در بورس پیش‌بینی کرده است.

ابلاغ سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی با استقبال گسترده صاحب‌نظران اقتصادی و سیاسی در تمامی طیف‌ها، احزاب و گروه‌ها روبرو و از آن به عنوان یک انقلاب بزرگ اقتصادی در کشور یاد شد.

بر این اساس و با کاهش سهم دولت در اقتصاد به ۲۰ درصد، پیش‌بینی شد، قوه مجریه به نقش اصلی خود یعنی اعمال وظایف حاکمیتی، نظارت و سیاست‌گذاری بازگشته و موجبات رفع انحصار دولتی که سبب ایجاد ناکارآمدی، فساد مالی و تبعیض در کشور شده است را فراهم آورد.

با ابلاغ سیاست‌های اصل ۴۴ روند خصوصی‌سازی در کشور شدت گرفته و طی سال ۸۵ حدود ۸۰ شرکت دولتی واگذار و ۴۶ شرکت نیز در فرآیند آماده‌سازی برای ورود به بورس قرار گرفتند.

اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

نظام اقتصادی جمهوری اسلامی ایران بر پایه سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی با برنامه‌ریزی منظم و صحیح استوار است.

بخش دولتی شامل کلیه صنایع بزرگ، صنایع مادر، بازرگانی خارجی، معادن بزرگ، بانکداری، بیمه، تأمین نیرو، سدها و شبکه‌های بزرگ آبرسانی، رادیو و تلویزیون، پست و تلگراف و تلفن، هواپیمایی، کشتیرانی، راه و راه‌آهن و مانند اینها است که به صورت مالکیت عمومی و در اختیار دولت است.

بخش تعاونی شامل شرکت‌ها و مؤسسات تعاونی تولید و توزیع است که در شهر و روستا برطبق ضوابط اسلامی تشکیل می‌شود.

بخش خصوصی شامل آن قسمت از کشاورزی، دامداری، صنعت، تجارت و خدمات می‌شود که مکمل فعالیت‌های اقتصادی دولتی و تعاونی است.

مالکیت در این سه بخش تا جایی که با اصول دیگر این فصل مطابق باشد، از محدوده قوانین اسلام خارج نشود، موجب رشد و توسعه اقتصادی کشور گردد و مایه زیان جامعه نشود، مورد حمایت قانون جمهوری اسلامی است.

تفصیل ضوابط و قلمرو و شرایط هر سه بخش را قانون معین می‌کند.

سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی

جمهوری اسلامی ایران

در پی تدوین سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مقام معظم رهبری طی نامه‌ای سیاست‌های کلی اصل مذکور را به شرح زیر ابلاغ فرمودند؛ که به گوشه‌هایی از آن اشاره می‌کنیم:

سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مطابق بند ۱ اصل ۱۱۰ ابلاغ می‌گردد. لازم است نکاتی را در این زمینه یادآور شویم:

۱- اجرای این سیاست‌ها مستلزم تصویب قوانین جدید و بعضاً تغییراتی در قوانین موجود است، لازم است دولت و مجلس محترم در این زمینه با یکدیگر همکاری نمایند.

۲- نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام بر حسن اجرای این سیاست‌ها با اتخاذ تدابیر لازم، همکاری دستگاه‌های مسئول و ارایه گزارش‌های نظارتی هر سال و در وقت معین مورد تأکید است.

۳- در مورد «سیاست‌های کلی توسعه بخش‌های غیردولتی از طریق واگذاری فعالیت‌ها و بنگاه‌های دولتی» پس از دریافت گزارش‌ها، مستندات و نظرات مشورتی تفصیلی مجمع راجع به رابطه خصوصی‌سازی با هر یک از عوامل ذیل اصل ۴۴، نقش عوامل مختلف در ناکارآمدی بعضی از

بنگاه‌های دولتی، آثار انتقال هر یک از فعالیت‌های صدر اصل ۴۴ و بنگاه‌های مربوط به بخش‌های غیردولتی، میزان آمادگی بخش‌های غیردولتی، ضمانت‌ها و راه‌های اعمال حاکمیت دولت، اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ابلاغ مصوبه چگونگی اجرای اصل ۴۴ در

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۷ دیماه ۱۳۸۵ بنا به پیشنهاد مشترک وزارتخانه‌های امور اقتصادی و دارایی و ارتباطات و فناوری اطلاعات و به منظور اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ابلاغیه مقام معظم رهبری (مد ظله العالی) در بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات و احکام مندرج در برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

چارچوب کلی نحوه واگذاری شرکت‌های مخابراتی قابل واگذاری به شرح زیر تعیین می‌شود:

۱- شرکت‌های مخابراتی قابل واگذاری در چارچوب سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران در قالب واگذاری سهام شرکت مادر تخصصی مخابرات ایران در فرآیند خصوصی‌سازی قرار خواهند گرفت.

۲- شرکت ارتباطات زیرساخت از شرکت مخابرات ایران منفک و به وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات منتقل و مطابق اساسنامه موجود تحت عنوان سازمان ارتباطات زیرساخت اداره می‌گردد. مجمع عمومی صاحبان سهام مطابق تبصره (۷۲) دائمی قانون بودجه سال‌های ۵۲ و ۵۳ مرکب از وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات (رییس مجمع)، وزیر امور اقتصادی و دارایی و رییس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور خواهد بود.

تبصره- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات موظف است ظرف شش ماه پس از تصویب و ابلاغ این

تصویب‌نامه، اصلاحات لازم را در اساسنامه اعمال و به تصویب هیأت وزیران برساند.

۳- هیأت‌های واگذاری (موضوع ماده ۱۳ قانون برنامه سوم توسعه تنفیذ شده در ماده «۹» قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳) موظفند مطابق ضوابط نسبت به واگذاری سهام شرکت مخابرات ایران تصمیمات لازم را به خصوص در موارد زیر اتخاذ نمایند:

الف - تعیین مدت واگذاری سهام

ب - تصویب شیوه‌های قیمت‌گذاری سهام و چگونگی پرداخت قیمت توسط خریداران با امکان محاسبه ودایعی که نزد شرکت‌های مخابرات سپرده شده است (در صورت تمایل صاحبان ودایع).

ج- تصویب دستورعمل اولویت‌های فروش سهام شرکت و تعیین درصدهای بخش خصوصی و تعاونی (سهام عدالت) و سهام مدیران و کارکنان در چهارچوب بند «ج» سیاست کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

د- تصویب دستورعمل‌های نحوه تنظیم قراردادهای فروش سهام.

۴- جابجایی داراییها، امکانات منابع انسانی و مالی بین شرکت‌های مخابراتی، سازمان ارتباطات زیرساخت، سازمان فضایی ایران و سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی با رعایت قوانین و مقررات به نحوی صورت گیرد که امکان اجرای مأموریت دولت فراهم باشد.

۵- با استفاده از اختیارات قانونی بند «ج» ماده (۷) قانون برنامه چهارم توسعه، شرکت مخابرات ایران در مدت معینی که توسط هیأت عالی واگذاری تعیین می‌گردد، در چارچوب قانون تجارت اداره می‌شود و طی مدت یکسال اساسنامه شرکت با رعایت قوانین مربوط توسط مراجع ذی‌ربط اصلاح و تدوین خواهد شد.

۶- تمامی تعهدات شرکت مخابرات ایران واگذار شده به کارکنان اعم از (حقوق، مزایا، بیمه، بازنشستگی و سایر تعهدات) کماکان محفوظ و در تعهد شرکت واگذار شده می‌باشد.

۷- همه ساله اعتبارات مورد نیاز وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات برای اعمال سیاست‌گذاری، حمایت، هدایت و نظارت مندرج در قانون، پژوهش و آموزش و امور بین‌الملل، توسعه، تعمیر، نگهداری و سایر امور،

زیرساخت‌های ارتباطی، اطلاعاتی و فضایی کشور و سایر هزینه‌ها طبق پیشنهاد آن وزارت در بودجه عمومی سنواری دولت پیش‌بینی و پس از طی مراحل قانونی در اختیار وزارت مزبور قرار خواهد گرفت.

تبصره ۵ - سهم حوزه‌های نوین فناوری‌های پیشرفته و توسعه مناطق روستایی و محروم (در صورت عدم تمایل بخش خصوصی به سرمایه‌گذاری) از محل منابع واگذاری تعیین و به سر جمع اعتبارات وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات اضافه می‌شود.

۸- با واگذاری شرکت مخابرات ایران، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات موظف است نسبت به بازنگری در سازمان و تشکیلات خود با رعایت قوانین و مقررات به منظور افزایش توانایی‌های خود در سیاست‌گذاری، هدایت و نظارت اقدام نماید.

۹- نظارت بر حسن اجرای این تصویب‌نامه به عهده وزارت امور اقتصادی و دارایی (سازمان خصوصی سازی) بوده و باید گزارش پیشرفت کار را در فاصله زمان‌های مناسب به مراجع ذی‌ربط (هیأت عالی واگذاری) ارائه نماید.

این مصوبه در تاریخ ۱۳۸۵/۱۲/۸ به وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، ابلاغ شده است.

آخرین آیین‌نامه هیأت دولت در خصوص

نحوه واگذاری سهام ترجیحی

ماده ۱- به منظور جذب کارگران، کارکنان و مدیران با تجربه، متخصص و کارآمد و با هدف افزایش بهره‌وری شرکت‌های قابل واگذاری، فروش سهام ترجیحی به میزان حداکثر پنج درصد (۵٪) از سهام شرکت‌های مصوب تا سقف مبلغ سیصد میلیون (۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال به ازای هر نفر تعیین می‌شود که معادل پنجاه میلیون (۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال از آن با قیمت میانگین خواهد بود و حداکثر تا دویست و پنجاه میلیون (۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال نیز با رعایت سقف بیست برابر حقوق و مزایای مستمر ماهیانه دریافتی هر یک از واجدین شرایط (براساس احکام حقوقی) با قیمت روز واگذاری حسب مورد با استفاده از روش بورس یا مزایده فروخته

می‌شود. سهام مذکور تماماً قسطی به صورت ده ساله مساوی سالیانه بدون سود فروش اقساطی واگذار می‌گردد. (متن آیین نامه در صفحه ۲۲ درج شده است.)

کارکنان در شرایط جدید

ساختار سنتی، سازمان‌ها باعث شده است، مهمترین عامل ایجاد بقاء و توسعه سازمان‌ها یعنی نیروی انسانی، از کارایی مطلوبی برخوردار نباشد و بکارگیری آنها در مشاغل غیرمرتبط با سوابق، علاقه و تحصیلاتشان نیز، منجر به کاهش بهره‌وری سازمان گردد.

با توجه به اهداف ترسیم شده در جریان خصوصی‌سازی، توجه به اصل تخصص‌گرایی، افزایش کارایی و دانش و مهارت نیروی انسانی اولویت اول به شمار رفته و آنچه تحقق این اهداف را میسر می‌سازد، ایجاد فضایی آرام و مطمئن برای نیروی انسانی می‌باشد. چرا که رضایت نیروی انسانی تضمین‌کننده بقای سازمان خواهد بود. با توجه به آنچه که گفتیم و براساس شواهد و دلائل موجود، ثمرات خصوصی‌سازی تا به حدی است که هر گونه تأخیر در اجرای آن، کند شدن حرکت پیشرفت، رشد و توسعه را در پی خواهد داشت. بنابراین امیدواریم با شناخت و درک کامل مسئولان و اشاعه یک فکر و هدف والا، تحقق این آرمان بلند تسریع گردد.

خوشبختانه در ابلاغیه اخیر از سوی معاون اول رئیس جمهور به وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات در بندهای ۴ و ۶ نیز به این مهم توجه شده و به نوعی ضمن درک جایگاه نیروی انسانی، رعایت حقوق ایشان در روند خصوصی‌سازی مورد تأکید قرار گرفته است.

همانگونه که مهندس فیضی، مدیر عامل شرکت مخابرات ایران بارها و بارها تأکید داشته است، با اجرای اصل ۴۴ در وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، ۵ درصد از کل سهام به کارکنانی که تمایل به ادامه فعالیت در بخش خصوصی دارند تعلق می‌گیرد، ۲۰ درصد سهام نیز در تصرف سازمان مالکیت سهام شرکتها قرار خواهد گرفت و مابقی در قالب سهام عدالت و بورس واگذار می‌شود.

مدیریت کلان و هیأت مدیره بخش خصوصی، تعیین‌کننده سیاست‌های اجرایی خواهد بود؛ و رابطه مالی براساس قوانین مصوب بین شرکت‌های دولتی و خصوصی انجام می‌شود.

نیروی انسانی شرکت مخابرات ایران و شرکت‌های تابعه در صورت تمایل امکان جابه‌جایی از بخش خصوصی به دولتی و برعکس را خواهند داشت؛ سمت در شرکت‌های خصوصی براساس نیاز تعیین می‌گردد. نحوه پرداختها نیز تحت نظارت سازمان خصوصی‌سازی و براساس قوانین حاکم بر شرکت‌های خصوصی انجام می‌شود هر چند تا زمان ایجاد مصوبه جدید تغییری در پرداختها صورت نمی‌گیرد. در خاتمه تأکید می‌شود؛ بخش خصوصی متعهد به رعایت تعهدات شرکت مخابرات ایران در قبال کارکنان براساس بند ۶ مصوبه هیأت محترم دولت پس از واگذاری است.

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

بسمه تعالی

با صلوات بر محمد و آل محمد

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات – سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور وزارت امور

اقتصادی و دارایی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۸۵/۱۰/۱۷ بنا به پیشنهاد مشترک وزارتخانه های امور اقتصادی و دارایی و ارتباطات و فناوری اطلاعات و به منظور اجرای سیاستهای کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) در بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات و احکام مندرج در برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و به استناد اصل یکصد و سی هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

چارچوب کلی نحوه واگذاری شرکتهای مخابراتی قابل واگذاری به شرح زیر تعیین می شود:

۱- شرکتهای مخابراتی قابل واگذاری در چارچوب سیاستهای کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران در قالب واگذاری سهام شرکت مادر تخصصی مخابرات ایران در فرآیند خصوصی سازی قرار خواهند گرفت.

۲- شرکت ارتباطات زیرساخت از شرکت مخابرات ایران منفک و به وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات منتقل و مطابق اساسنامه موجود تحت عنوان سازمان ارتباطات زیرساخت اداره می گردد. مجمع عمومی سهام مطابق تبصره (۷۲) دائمی قانون بودجه سالهای ۱۳۵۲ و ۱۳۵۳ مرکب از وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات (رئیس مجمع)، وزیر امور اقتصادی و دارایی و رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور خواهد بود.

تبصره ۵ - وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات موظف است ظرف شش ماه پس از تصویب و ابلاغ این تصویب

نامه اصلاحات لازم را در اساسنامه اعمال و به تصویب هیئت وزیران برساند.

۳- هیئت های واگذاری (موضوع ماده ۱۳ قانون برنامه سوم توسعه تنفیذ شده در ماده ۹ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران- مصوب ۱۳۸۳) موظفند مطابق ضوابط نسبت به واگذاری سهام شرکت مخابرات ایران تصمیمات لازم را به خصوص در موارد زیر اتخاذ نمایند:

الف- تعیین مدت واگذاری سهام

ب- تصویب شیوه های قیمت گذاری سهام و چگونگی پرداخت قیمت توسط خریداران با امکان محاسبه ودایعی که نزد شرکتهای مخابرات سپرده شده است (در صورت تمایل صاحبان ودایع).

ج- تصویب دستورالعمل اولویتهای فروش سهام شرکت و تعیین درصدهای بخشهای خصوصی و تعاونی (سهام عدالت) و سهام مدیران و کارکنان در چارچوب بند پ ج پ سیاست کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

د- تصویب دستورالعملهای نحوه تنظیم قراردادهای فروش سهام.

۴- جابجایی داراییها، امکانات و منابع انسانی و مالی بین شرکتهای مخابراتی، سازمان ارتباطات زیرساخت، سازمان فضایی ایران و سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی با رعایت قوانین و مقررات به نحوی صورت گیرد که امکان اجرای مأموریت دولت فراهم باشد.

۵- با استفاده از اختیارات قانونی بند پ ج پ ماده (۷) قانون برنامه چهارم توسعه شرکت مخابرات ایران در مدت معینی که توسط هیئت عالی واگذاری تعیین می گردد، در چارچوب قانون تجارت اداره می شود و طی مدت یکسال اساسنامه شرکت با رعایت قوانین مربوط توسط مراجع ذی ربط اصلاح و تدوین خواهد شد.

۶- کلیه تعهدات شرکت مخابرات ایران واگذار شده به کارکنان اعم از (حقوق، مزایا، بیمه، بازنشستگی و سایر تعهدات) کماکان محفوظ و در تعهد شرکت واگذار شده می باشد.

۷- همه ساله اعتبارات مورد نیاز وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات برای اعمال سیاست گذاری، حمایت، هدایت و نظارت مندرج در قانون، پژوهش و آموزش و امور بین الملل و توسعه و تعمیر و نگهداری و سایر امور و زیرساختهای ارتباطی، اطلاعاتی و فضایی کشور و سایر هزینه ها طبق پیشنهاد آن وزارت در بودجه عمومی سنواتی دولت پیش بینی و پس از طی مراحل قانونی در اختیار وزارت مزبور قرار خواهد گرفت.

تبصره - سهم حوزه های نوین فناوریهای پیشرفته و توسعه مناطق روستایی و محروم (در صورت عدم تمایل بخش خصوصی به سرمایه گذاری) از محل منابع واگذاری تعیین و به سرجمع اعتبارات وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات اضافه می شود.

۸- با واگذاری شرکت مخابرات ایران، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات موظف است نسبت به بازنگری در سازمان و تشکیلات خود با رعایت قوانین و مقررات به منظور افزایش تواناییهای خود در سیاستگذاری و هدایت و نظارت اقدام نماید.

۹- نظارت بر حسن اجرای این تصویب نامه به عهده وزارت امور اقتصادی و دارایی (سازمان خصوصی سازی) بوده و باید گزارش پیشرفت کار را در فاصله زمانهای مناسب به مراجع ذی ربط (هیئت عالی واگذاری) ارائه نماید.

پرویز داودی

معاون اول رئیس جمهور

رئیس جمهور

تصویب نامه هیات وزیران

بسمه تعالی

با صلوات بر محمد و آل محمد

وزارت امور اقتصادی و دارایی - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

وزارت دادگستری - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۲۷ اسفند ماه ۸۵ بنا به پیشنهاد شماره ۵۰۲۸۲ مورخ ۱۷ بهمن ماه ۸۵ وزارت امور اقتصاد و دارایی و به استناد ماده (۱۶) تنفیذی قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع ماده (۹) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و در اجرای مفاد بند ج سیاستهای کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران موضوع ابلاغیه مورخ ۱۱ تیر ماه ۸۵ مقام معظم رهبری، آیین نامه نحوه واگذاری سهام ترجیحی را به شرح زیر تصویب نمود:

آخرین آیین نامه هیأت دولت در خصوص نحوه واگذاری سهام ترجیحی

ماده ۱- به منظور جذب کارگران، کارکنان و مدیران باتجربه، متخصص و کارآمد و با هدف افزایش بهره‌وری شرکت‌های قابل واگذاری، فروش سهام ترجیحی به میزان حداکثر پنج درصد (۵٪) از سهام شرکت‌های مصوب تا سقف مبلغ سیصد میلیون (۳۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال به ازای هر نفر تعیین می‌شود که معادل پنجاه میلیون (۵۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال از آن با قیمت میانگین خواهد بود و حداکثر تا دویست و پنجاه میلیون (۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال نیز با رعایت سقف بیست برابر حقوق و مزایای مستمر ماهیانه دریافتی هریک از واجدین شرایط (براساس احکام حقوقی) با قیمت روز واگذاری حسب مورد با استفاده از روش بورس یا مزایده فروخته می‌شود. سهام مذکور تماماً قسطی به صورت ده ساله مساوی سالیانه بدون سود فروش اقساطی واگذار می‌گردد.

تبصره ۱ - سازمان خصوصی سازی می‌تواند پنج درصد (۵٪) سهام ترجیحی موضوع این آیین‌نامه را به صورت یکجا و با قیمت اولیه عرضه سهام در بورس واگذار نماید.

تبصره ۲ - دریافت اقساط هر سال در درجه اول از محل سود سالیانه شرکت مربوط است و در صورت عدم تکافوی آن، خریداران مکلفند رأساً نسبت به بازپرداخت نقدی اقساط اقدام نمایند.

ماده ۲ - قیمت میانگین موضوع ماده (۱) این آیین‌نامه حسب مورد از روشهای زیر تعیین می‌گردد:

الف - در بورس اوراق بهادار، معادل میانگین آخرین قیمت نماد معاملاتی در روز قبل از واگذاری سهام ترجیحی و قیمت اسمی.

ب - در خارج از بورس اوراق بهادار، معادل میانگین قیمت سهام مورد واگذاری به برنده مزایده و قیمت اسمی.

ج - در مواردی که قیمت اسمی بالاتر از قیمت پایه یا قیمت معاملاتی باشد، در روش مزایده معادل قیمت پایه سهام و در روش بورس معادل آخرین قیمت نماد معاملاتی در روز قبل از واگذاری سهام ترجیحی.

د - در موارد واگذاری بابت رد دیون دولت، عبارت است از میانگین قیمت سهام مورد واگذاری به دستگاه طلبکار و قیمت اسمی.

تبصره ۵ - سهام شرکتهای مشمول صدر اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تنها از طریق بورس اوراق بهادار واگذار خواهد شد و واگذاری سهام ترجیحی آنها نیز براساس همین روش صورت می‌گیرد.

ماده ۳ - سهام ترجیحی در صورت تقاضای کارگران، کارکنان و مدیران شرکت مورد واگذاری با اولویت به آنها واگذار می‌گردد. اشخاصی که مبادرت به ارایه تقاضای خرید سهام ترجیحی می‌نمایند باید شاغل و حداقل دارای یک سال سابقه کار بوده و حق بیمه پرداخت نموده باشند. واگذاری سهام ترجیحی موضوع این آیین‌نامه مطابق قراردادی است که توسط سازمان خصوصی سازی با متقاضیان منعقد می‌گردد.

ماده ۴ - اشخاص شاغل واجد شرایط می‌بایستی حداکثر بیست روز پس از تاریخ اولین آگهی عرضه سهام یا اعلام سازمان خصوصی سازی به شرکت مشمول واگذاری، درخواست خود را به صورت جمعی در قالب اشخاص حقیقی و یا حقوقی و از طریق شرکتی که سهام آن واگذار می‌گردد به سازمان مذکور تسلیم نمایند. در غیر این صورت سازمان سهام موردنظر را با شرایط سایر سهام شرکت مورد واگذاری به فروش می‌رساند.

تبصره ۱ - موارد استثناء از جمله واگذاری سهام ترجیحی به کارکنان شرکت ملی نفت ایران به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید. در هر صورت امکان برخورداری از سهام عدالت کارمندی و سهام ترجیحی موضوع این آیین نامه به صورت توأمان امکان پذیر نیست.

تبصره ۲ - افراد شاغل در شرکتهای سرمایه پذیر که میزان سرمایه شرکت سرمایه گذار در آنها بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سرمایه آن شرکت باشد نیز می توانند به نسبت سرمایه شرکت سرمایه پذیر به سرمایه شرکت سرمایه گذار، از سهام ترجیحی شرکت سرمایه گذار طبق مقررات این آیین نامه استفاده نمایند. در ماده پنج این آیین نامه آمده است :

ماده ۵ - آزادسازی، صدور و تحویل اوراق سهام خریداری شده به نام خریدار که اقساط سالانه آن در هر سال پرداخت می شود با موافقت سازمان خصوصی سازی حسب مورد از طریق بورس اوراق بهادار یا شرکت مربوط مجاز است. اوراق سهام تسویه نشده خریداران نیز تا پایان مدت قرارداد در وثیقه سازمان خصوصی سازی باقی خواهد ماند تا تسویه ارزش آن قابل انتقال به غیر نخواهد بود.

ماده ۶ - در صورت عدم پرداخت اقساط بعد از شش ماه از سقف زمانی مجاز برای تقسیم سود هر سال مالی در شرکت و به هر دلیل، سازمان خصوصی سازی مجاز است به میزان مبلغ بدهی تسویه شده سهام مورد وثیقه را آزاد و در اختیار افراد جدید در همان شرکت قرار دهد و نسبت به فروش باقیمانده سهام به سایرین با رعایت مقررات مربوط اقدام نماید.

ماده ۷ - افرادی که در گذشته و در چارچوب قوانین مربوط از طریق سازمان مالی گسترش مالکیت واحدهای تولیدی و سازمان خصوصی سازی با تسهیلات مقرر سهام ترجیحی یا کارگری خریداری نموده اند، مشمول تسهیلات موضوع این آیین نامه خواهند بود.

پرویز داودی

معاون اول رئیس جمهور

پاره ای از قوانین و مقررات در مورد وضع کارکنان

بعد از واگذاری شرکت

طبق تبصره یک ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸۶/۷/۸ مجلس شورای اسلامی که در تاریخ ۸۶/۷/۱۸ به تأیید شورای نگهبان رسیده است اشعار میدارد:

در صورت واگذاری سهام شرکتهای دولتی به نحوی که شرکت مذکور غیردولتی شود، قوانین و مقررات قانون کار بر کارکنان شرکت واگذار شده اعمال می‌گردد و این افراد کارکنان کارفرمای جدید محسوب می‌شوند و در صورت تمایل می‌توانند کماکان تابع صندوق بازنشستگی قبلی خود باقی بمانند.

همچنین طبق بند «۶» مصوبه شماره ۱۶۳۹۵۵/ت/۳۶۵۴ هـ (هیئت محترم دولت) مورخ ۸۵/۱۲/۸ کلیه تعهدات شرکت مخابرات ایران واگذار شده به کارکنان اعم از (حقوق، مزایا، بیمه، بازنشستگی و سایر تعهدات) کماکان محفوظ و در تعهد شرکت واگذار شده می‌باشد.

ضمناً براساس مصوبه شماره ۱۲۱۹۵ ت ۳۶۵۸۴ هـ (هیات محترم دولت) مورخ ۸۶/۲/۱ به کارکنان شرکت‌های قابل واگذاری سهام ترجیحی تعلق خواهد گرفت.

ماده ۷۶: قانون تامین اجتماعی

مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت.

۱- حداقل ده سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.

۲- سن مرد به ۶۰ سال تمام و سن زن به ۵۰ سال تمام رسیده باشد.

تبصره ۱- کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند

در صورتیکه سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد می‌توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.

تبصره ۳- بیمه شدگانی که دارای ۳۵ سال تمام سابقه پرداخت بیمه باشند می‌توانند بدون در نظر گرفتن

شرایط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی نمایند.

ماده ۷۸: قانون تامین اجتماعی

کارفرما می‌تواند بازنشستگی بیمه شدگانی را که حداقل پنج سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این

قانون (بند ۲ ماده ۷۶) به کار خود ادامه داده‌اند از سازمان تقاضا نماید.

ماده ۷۹: قانون تامین اجتماعی

در مورد مستخدمین شرکتهای دولتی که به موجب قانون اکثریت سهام آنها متعلق به بخش خصوصی شده یا بشود به ترتیب زیر رفتار خواهد شد:

● مستخدمین مشمول ماده ۳۳ مقررات استخدامی شرکتهای دولتی و مستخدمین شرکتهای دولتی که مشمول مقررات بازنشستگی و وظیفه خاص بوده‌اند تابع مقررات بازنشستگی و وظیفه مورد عمل خود خواهند بود.

● مستخدمین شرکتهای دولتی که مشمول قانون بیمه‌های اجتماعی هستند مشمول مقررات این قانون خواهند شد.

نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۲۷ / ۳ / ۱۳۶۵

ماده واحده: برطبق مصوبه ۱۳۶۵/۳/۲۷ حق بیمه یا بازنشستگی سوابق خدمت اشخاصی که وجوهی را به هر یک از صندوقهای بیمه یا بازنشستگی یا مشابه پرداخت نموده‌اند در صورتیکه محل کار یا خدمت آنان تغییر نموده و به تبع آن مشمول خدمات صندوق مربوط خارج شده باشند یا طبق ضوابط قانونی، مشترک صندوق دیگری شده‌اند، به میزان ۴ درصد آخرین حقوق و مزایای آنان که مبنای برداشت حق بیمه یا بازنشستگی قرار گرفته است بابت هر ماه به صندوقی که مشمول به تبع شغل خود مشترک شده منتقل می‌شود. در مورد اشخاصی که بعد از تاریخ تصویب این قانون از مشمول خدمات صندوق بازنشستگی مربوط خارج شده و زیر پوشش صندوق بیمه یا بازنشستگی دیگری قرار گیرند به جای نرخ ۴ درصد مذکور در این ماده کلیه وجوهی که به صندوق بیمه بازنشستگی قبلی مستخدم پرداخت شده است پس از کسر حق درمان عیناً به صندوق که مستخدم مشترک آن شده است واریز خواهد شد.

آئین نامه اجرائی موضوع ماده ۷۹ قانون تامین اجتماعی مصوب ۲۲ / ۸ / ۱۳۵۶

ماده ۱: سوابق خدمات دولتی مشمولان بندهای ۱ و ۳ ماده ۷۹ در تاریخ تغییر وضع شرکت دولتی به غیردولتی به موجب مقررات حاکم در آن تاریخ مشخص و به حساب سوابق مستخدم محسوب می‌شود.

ضوابط نقل و انتقال حق بیمه و کسور بیمه‌ای کارفرما بین صندوقهای بیمه

مصوب ۱۳۸۰/۳/۲۷

ماده ۱: شاغلان مشترک هریک از صندوقهای بیمه که از این پس بیمه شده نامیده می‌شود می‌توانند نسبت به تغییر صندوق خود اقدام نمایند.

ماده ۱۱۴: قانون تامین اجتماعی

ضوابط سنی و مدت خدمت برای احتساب مستمری بازنشستگی کارکنان سازمان قبل از موعد مقرر تابع ضوابط و مقررات قانون استخدام کشوری و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهند شد.
حقوق بازنشستگی این افراد برابر متوسط حقوق و مزایای دریافتی دوسال آخر مدت خدمت که مآخذ پرداخت حق بیمه بوده باشند.

پاداش پایان خدمت

ماده ۳۱: قانون کار

چنانچه خاتمه قرارداد کار به لحاظ از کارافتادگی کلی و یا بازنشستگی کارگر باشد، کارفرما باید براساس آخرین مزد کارگر به نسبت هر سال سابقه خدمت، حقوقی به میزان ۳۰ روز مزد به وی پرداخت نماید. این وجه علاوه بر مستمری از کار افتادگی و یا بازنشستگی کارگر است که توسط تامین اجتماعی پرداخت می‌شود.

ماده ۳۲: قانون کار

اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی‌های جسمی و فکری ناشی از کارگر باشد (بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان بهداشت و درمان منطقه با معرفی شورای اسلامی کار و یا نمایندگان قانونی کارگر) کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه خدمت، معادل دو ماه آخرین حقوق به وی پرداخت نماید.

تبصره ۱: صندوقهای بیمه موظفند با رعایت این تصویب نامه نسبت به پذیرش درخواست مشترک جدید اقدام کنند.

ماده ۲:

هریک از بیمه شدگان فقط برای یک بار مجاز به تغییر صندوق بیمه خود هستند.

ماده ۶۴: قانون کار

مرخصی استحقاقی سالانه کارگر با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، جمعاً یک ماه است. سایر روزهای تعطیل جز ایام مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یک سال مرخصی مزبور به نسبت کار انجام یافته محاسبه می‌شود.

ماده ۶۶: قانون کار

کارگر نمی‌تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره کند.

قانون اعطای امتیازات ایثارگری

ماده ۱:

از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون کلیه ایثارگران مشمول قانون کار حسب مورد از امتیازات زیر بهره‌مند شوند.

الف: حق سنوات و ارتقای گروه تشویقی

ب: تسهیلات ماموریت آموزشی

پ: اعطای امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر (فقط برای آزادگان و جانبازان) آیین‌نامه اجرائی ماده (۴) ماده

قانون امتیازات ایثارگری

ماده ۲:

کلیه ایثارگران از مزایای زیر بر حسب مورد برخوردار می‌شوند:

الف: احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر استخدامی (فقط برای آزادگان و جانبازان)

ب: برخورداری از مزد شغل یک گروه بالاتر برای آزادگان و مفقودان با حداکثر (۳) سال سابقه اسارت یا

مفقودیت و جانبازان با حداکثر چهل درصد (۴۰٪) از کارافتادگی و رزمندگان با حداقل (۶) ماه خدمت متوالی یا

(۹) ماه خدمت متناوب در جبهه.

پ: برخورداری از مزد شغل دو گروه بالاتر برای آزادگان و مفقودان با بیش از (۳) سال اسارت یا مفقودیت و یا

جانبازان با بیش از (۴۰٪) از کارافتادگی و رزمندگان با بیش از (۳) سال خدمت اعم از متناوب یا متوالی در جبهه.

خصوصی سازی ؛ پرسش ها و پاسخ ها

۱- خصوصی سازی مخابرات به چه صورت انجام می شود ؟

سیاست های کلی اصل ۴۴ مبنای سیاست خصوصی سازی مخابرات است، مطابق بند «ج» این سیاست ها تکلیف شده تا شرکتهای مخابراتی که شبکه مادر را اداره نمی کنند، مالکیت آنها به بخش خصوصی واگذار شود. برای این کار بررسی فنی در شبکه مخابراتی مادر تخصصی صورت گرفت و پس از آن مقرر شد همه شرکت ها به جز شرکت زیرساخت به بخش خصوصی واگذار شود. بنابراین ۳۲ شرکت مخابراتی به صورت یکپارچه در قالب شرکت مخابرات ایران برای واگذاری به بخش خصوصی تا سقف ۸۰ درصد که در مصوبه هیات وزیران مشخص شده، پیشنهاد شده است.

بنابراین در سال ۸۵ سیاست ها و چارچوبهای کلی نحوه ی واگذاری شرکت های مخابراتی در هیات دولت مورد تصویب قرار گرفت و مقرر شد تمام ۳۲ شرکت به صورت یکپارچه در قالب شرکت مخابرات ایران از طریق بورس واگذار شود. در مورد نحوه واگذاری نیز ، ۲۰ درصد از سهام مخابرات دولتی خواهد ماند. ۵ درصد سهام کارکنان و مابقی در قالب سهام عدالت از طریق بورس عرضه می شود.

۲- اهداف و سیاستهای اصل ۴۴ قانون اساسی در زمینه خصوصی سازی چیست ؟

رشد اقتصاد ملی ، گسترش مالکیت به منظور تامین عدالت اجتماعی و ارتقای کارایی ، بهره‌وری بنگاههای اقتصادی ، افزایش رقابت پذیری در اقتصاد ملی از جمله اهداف مورد نظر است.

۳- در مسیر خصوصی سازی مخابرات چه مشکلاتی وجود دارد ؟

تفکیک ناپذیری خدمات عمومی از ماهیت مخابرات ، ضرورت دسترسی عامه مردم به خدمات عمومی، وجود اثرات شبکه اقتصادی سیاسی امنیتی و اجتماعی و مشکلات محاسبه اقتصادی اثرات شبکه از مشکلات این راه است.

۴- ترکیب سهام شرکت مخابرات در بخش خصوصی چگونه است ؟

آنچه که قطعی شده این است ۲۰ درصد سهام دولتی است و بنابراین به طور حتم دولت یک عضو در هیات مدیره خواهد داشت. ابلاغیه بند ج اصل ۴۴ میزان سهام عدالت را تا ۴۰ درصد قابل واگذاری دانسته است که سازمان خصوصی سازی و اقتصاد دانان سازمان بورس تصمیم نهایی را در این باره خواهند گرفت. سهام عدالت سهام دولتی محسوب نمی شود بلکه از طریق تعاونی هایی که در استان ها تشکیل می شود واگذار شده و با این فرض که ۴۰ درصد سهام در قالب سهام عدالت و باید واگذار شود . دو نفر از این بخش وارد هیات مدیره خواهند شد و سایر سهامداران نیز دو عضو دیگر معرفی خواهند کرد.

بقیه سهام می تواند به صورت بلوکی واگذار شود و یا به صورت عام ، اما تصمیم نهایی هنوز گرفته نشده است. تا زمانی که ۵۱ درصد از سهام شرکت واگذار نشده باشد ، شرکت دولتی به شمار می رود ، البته شرکت دولتی که براساس قانون تجارت اداره می شود. اگرچه از زمان مصوبه در فهرست شرکت های واگذار شده قرار می گیرد و از ابتدای امسال شرکت در قالب قانون تجارت اداره می شود.

۵- چه دلایلی منجر به ابلاغ اصل ۴۴ قانون اساسی شد ؟

ابلاغ اصل ۴۴ قانون اساسی در سال ۸۴ اتفاق افتاد. در آخر اصل ۴۴ بندی آورده شده که اذعان می دارد در سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی تا جایی که با اصول دیگر این بند مطابق باشد و از محدوده قوانین اسلام خارج نشده و موجب رشد و توسعه اقتصادی کشور شود و مایه زیان جامعه نشود، مورد حمایت قانون جمهوری اسلامی ایران است.

خود قانون پیش‌بینی کرده که محدود کردن فعالیت‌ها در مجموعه دولتی و تعاونی تا زمانی در قانون معتبر است که شامل رشد و توسعه اقتصادی کشور و مایه زیان نشود.

مجمع تشخیص مصلحت نظام - به عنوان هیات عالی مستشاری مقام رهبری - در بررسی‌ها به نتایجی رسید که تغییرات براساس پاراگراف آخر اصل ۴۴ تغییر یابد ، زیرا رشد اقتصادی جامعه در مرحله‌ای قرار گرفته بود که به نظر می رسید سیستم دولتی به تنهایی پاسخگوی نیاز کشور نیست.

اصل ۴۴ دارای دو بخش است. به عبارتی صدر و ذیلی دارد. در بندهای مذکور تکلیف سازمان‌هایی که در ذیل اصل ۴۴ قرار دارند، مشخص شد.

در مرداد ماه سال ۱۳۸۵ بند ج تفسیر اصل ۴۴ ابلاغ شد و شرکت ها و سازمان های صدر اصل ۴۴ نیز تعیین تکلیف شدند.

در کل علت ابلاغ این موضوع بحث های اقتصادی مرتبط با جهان و جامعه است و این اعتقاد وجود دارد که رشد و توسعه جامعه با سرمایه گذاری صورت می گیرد و سرمایه باعث تولید و رونق اقتصادی و در نتیجه رفاه مردم می شود. تمامی سازمان ها و شرکت هایی که در صدر اصل ۴۴ نام برده شده اند از نظر ابلاغیه در یک اولویت قرار دارند.

۶- با واگذاری مخابرات چه تعداد کارکنان دولتی به غیر دولتی تبدیل می شوند ؟

با توجه به وجود ۳۳ شرکت مخابراتی، تعداد ۴۰ هزار نفر در این شرکتها مشغول به کار هستند که با اجرای خصوصی سازی به بخش خصوصی واگذار می شوند.

۷- مبنای ارزش گذاری سهام مخابرات چیست ؟

شرکت مخابرات ایران یک شرکت تولیدی محض نیست ، بلکه تولیدکننده خدمات است. بنابراین نه سرمایه می تواند ارزش سهام را مشخص کند نه سود فعلی ، بلکه پروانه ای که برای اپراتوری اول (مخابرات ایران) صادر و سقف و کفی که در آنجا تعیین خواهد شد ، در قیمت گذاری سهم به سزایی خواهد داشت. پروانه ارزش سهام را مشخص می کند که به دارایی های مخابرات ارتباط چندانی ندارد.

۸- تاریخ دقیق واگذاری شرکت مخابرات ایران به بورس چه زمانی است ؟

نمی توان به صورت دقیق تاریخی را پیش بینی کرد ، زیرا عملیات اجرایی در سازمان خصوصی سازی انجام می شود. پیش بینی شده این کار از نیمه دوم سال ۸۶ شروع شود.

۹- میزان ودایع تمام مشترکان تلفن ثابت و همراه چقدر است و به چه دلیلی اخذ شده است ؟

مبلغ کل ودایع تمام مشترکان تلفن ثابت و همراه حدود ۶ هزار میلیارد تومان است و علت دریافت این مبالغ از مشترکان ارائه خدمات با تعرفه پائین تر بوده است.

۱۰- به کدام دسته از کارکنان سهام تعلق می گیرد ؟

۵ درصد از سهام مخابرات (حداکثر تا ۳۰۰ میلیون ریال برای هر نفر) به کارکنان شرکت مخابرات ایران ، شرکت های مخابراتی استانی ، شرکت ارتباطات سیار ، شرکت فناوری اطلاعات و شرکت ارتباطات زیرساخت که محل خدمت آنان در یکی از شرکتهای تابعه قابل واگذاری به بخش خصوصی تعیین شود ، به شرط آنکه یک سال حق بیمه پرداخت کرده باشند ، واگذار می شود. (متن کامل مصوبه در صفحه ۲۲ آمده است.)

۱۱- نحوه واگذاری ۵ درصد سهام مخابرات به کارکنان چگونه است ؟

در ابلاغیه مقام معظم رهبری آمده است که برای ترغیب و تشویق کارکنان شرکتهایی که خصوصی می شوند تا ۵ درصد سهام به صورت اقساط ۱۰ ساله به آنها واگذار شود. خوشبختانه سازمان خصوصی سازی آیین نامه این موضوع را تدوین کرده ، هر کارمند می تواند حداکثر تا ۳۰ میلیون تومان دارای سهام اقساطی شود. اقساط سهام مزبور از محل سود سالانه ی سهام کسر می شود و در این مرحله کارکنان مبلغی را نمی پردازند. حداقل و حداکثر این میزان در این آیین نامه به صراحت آورده شده است.

معادل ۵ میلیون تومان از این سهام با قیمت میانگین عرضه خواهد شد و حداکثر ۲۵ میلیون تومان نیز با رعایت سقف ۲۰ برابر حقوق و مزایای مستمر ماهیانه دریافتی کارکنان به قیمت روز به روش بورس یا مزایده فروخته می شود.

این ۵ درصد سهام کارکنان هیچ ارتباطی با سهام عدالت ندارد. از طرفی کارمندان فعلاً مشمول دریافت سهام عدالت نمی باشند. از آنجا که سهام به صورت اقساط به کارمندان ارایه می شود. بدیهی است که هنوز به طور کامل این سهام متعلق آنها و در زمره دارایی هایشان نیست. (اصل خبر در سایت irantelecom.ir درج شده است)

۱۲- با توجه به نحوه واگذاری سهام ترجیحی به نظر می رسد رعایت عدالت بین کارکنان صورت نخواهد گرفت ؟

سهام ترجیحی یک امتیاز است و ربطی به گذشته ندارد. ضمناً پاداش پایان خدمت گذشته همچنان به قوت خود باقی است.

۱۳- آیا کارمندان مجاز به فروختن سهام هستند ؟

اگر کارمندی قصد فروش سهام را داشته باشد می تواند تا درصدی که اقساط آن را پرداخته کرده است یا بعد از تسویه به فروش برساند.

۱۴- کمیسیونهای تخصصی که برای تسریع خصوصی سازی مخابرات تشکیل شده است ؟

شش کمیسیون تخصصی زیر نظر مهندس فیضی مسوول اجرای خصوصی سازی در شرکت مخابرات ایران تشکیل شده است :

- کمیسیون فنی اطلاع رسانی به ریاست آقای دکتر زارعیان مدیرکل روابط عمومی شرکت مخابرات ایران
- کمیسیون اخذ پروانه اپراتور اول برای شرکت مخابرات ایران به ریاست آقای دکتر علمایی (مدیر کل دفتر مشارکتهای بخش غیر دولتی و امور سهام)
- کمیسیون فنی تدوین آیین نامه معاملات مخابرات به ریاست آقای بیگدلی معاون مالی و اداری مدیر عامل شرکت مخابرات ایران
- کمیسیون تامین و تقاضای اطلاعات مورد نیاز سازمان های بورس و خصوصی سازی به ریاست آقای ابراهیمی معاون بررسی های اقتصادی مدیر عامل شرکت مخابرات ایران
- کمیسیون فنی اساسنامه و تشکیلات شرکت به ریاست آقای عین اللهی مدیر کل دفتر نوسازی و تحول اداری شرکت مخابرات ایران
- کمیسیون فنی آیین نامه استخدام و پرداخت ها به ریاست آقای اسدنژاد مدیرکل امور اداری و نیروی انسانی

۱۵- آیا کارکنان تعدیل می شوند ؟ تعهدات مخابرات به کارکنان چه می شود ؟

در زمان خصوصی سازی و بعد از آن هیچ برنامه تعدیلی در نظر گرفته نشده است ، زیرا مخابرات در حال تدوین یک طرح تجاری است که براساس آن پروانه اخذ خواهد شد لذا کاهش نیروی انسانی نخواهد داشت. اما برای آگاهی همکاران در بند ۶ مصوبه هیات دولت به صراحت قید شده که تمامی تعهدات شرکت مخابرات ایران در قبال کارکنان ، اعم از حقوق و مزایا ، بیمه و بازنشستگی و سایر تعهدات کماکان محفوظ و در تعهد شرکت واگذار شده باقی می ماند.

۱۶- آیا مصوبه دولت برای انتقال تعهدات مخابرات در مورد کارکنان به شرکت واگذار شده پس از واگذاری هم معتبر است ؟

بند ۶ مصوبه هیئت دولت در مورد نحوه واگذاری شرکتهای مخابراتی و انتقال کلیه ی تعهدات مخابرات در مورد کارکنان به شرکت واگذار شده بعد از واگذاری هم اعتبار دارد. بنابراین در جلسه ای با سازمان خصوصی سازی راهمایی اتخاذ و مقرر شد این بند عیناً در متن قراردادهای فروش سهام شرکت مادر تخصصی ایران نیز منظور شود.

۱۷- پس از خصوصی سازی و اعلام مزاد نیروی انسانی ، تکلیف این نیروها چیست ؟

اگر شرکت خصوصی شد و نیروی مزاد اعلام کند معاونت برنامه ریزی نهاد ریاست جمهوری (سازمان مدیریت و برنامه ریزی سابق) مکلف است این نیروها را در بین سایر سازمان ها و شرکت های دولتی جا به جا کند. اما با توجه به طرح تجاری آماده شده به هیچ عنوان نیروی مزاد نخواهیم داشت.

شاید شاخه ای منحل شود اما در مقابل بخش ها و شاخه های جدیدی شکل می گیرد. شرکت مخابرات تاکنون به دلیل دولتی بودن هرگز نتوانسته در سایر کشورها فعالیت کند.

این در حالی است که به اذعان بسیاری این شرکت در زمینه تلفن ثابت و حتی سیار تخصص های لازم را حداقل برای ۱۰ سال آینده دارد. کشورهایی هستند که به خدمات این شرکت نیاز دارند و می توان با صدور خدمات فنی و مهندسی ، شغل جدید ایجاد کرد.

۱۸- با توجه به اخذ مجوز استخدام نیرو در اواخر سال ۸۵ بعد از واگذاری وضعیت استخدام

نیرو در سازمان چگونه خواهد بود ؟

مساله استخدام منتفی نشده است. شرکت مخابرات ایران نیز مکاتباتی با سازمان خصوصی سازی داشته تا نظر آنها را دریافت کند. استخدام براساس آئین نامه جدید شرکت خواهد بود.

۱۹- چه میزان سودآوری و درآمدزایی این شرکت ها در افزایش پرداخت های پرسنلی موثر

خواهد بود ؟

بدون شک افزایش سود موجب افزایش پرداخت های پرسنلی خواهد شد. به شرط آنکه سودآوری ناشی از بهره وری باشد نه حاصل از شرایط اجتماعی. در حال حاضر استان هایی را مشاهده می کنیم که به خاطر شرایط اجتماعی سودآور نیستند ، اما از لحاظ مدیریت و نیروی انسانی از بهره وری بالایی برخوردارند. بنابراین آنچه که در میانه دریافتی ها تاثیر مستقیم دارد افزایش بهره وری نیروی انسانی است در عین حال همه کارکنان (سهامدار) در سود شرکت هم سهیم هستند.

۲۰- نیروهای بخش پیمانکاری چه سرنوشتی در ساختار جدید شرکت خواهند داشت ؟

پیش بینی می شود مخابرات به خدمات این گروه نیز نیاز خواهد داشت. تا پیش از این دولت اجازه نمی داد شرکت با خود این نیروها قرارداد ببندد و از طریق پیمانکار این کار صورت می گرفت ، اما از زمانی که شرکت خصوصی شود ، قوانین محدود کننده حذف می شود. بنابراین وجود واسطه ها بی معنی می شود. حتی در طرح تجاری که در حال تدوین است این امکان در نظر گرفته شده است تا شرکت های مخابرات استانی شرکت های زیرمجموعه ای برای خود داشته باشند. در مجموع خصوصی سازی به نفع تمامی کارکنانی است که تخصص دارند و می خواهند کار کنند.

۲۱- تکلیف توسعه مخابراتی مناطق محروم و کم درآمد در زمان واگذاری چیست ؟

خصوصی شدن شرکت هیچ تاثیری بر این موضوع ندارد. مناطقی وجود دارد که سرمایه گذاری در آنجا سودی برای شرکت ندارد. سرمایه گذاری در این مناطق اصطلاحاً خدمات اجباری نام دارد. خدمات اجباری را دولت تامین خواهد کرد نه شرکت مخابرات.

در نقاطی که شرکت احساس کند سودی عایدش نخواهد شد سرمایه گذاری نخواهد کرد. به عنوان مثال تلفن های همگانی جاده ای از جمله الزامات دولت بود که باید اجرا می شد و هیچ سودی برای شرکت مخابرات نداشت.

بنابراین دولت تامین کننده بودجه موردنیاز برای این گونه مناطق خواهد بود.

ممکن است دولت ارابه خدمات در این گونه نقاط را به شرکت مخابرات ایران یا اپراتور دیگر واگذار کند. برای توسعه مناطق محروم شرکت خصوصی شده می تواند داوطلبانه توسعه را ادامه دهد البته هزینه ها را از دولت می گیرد و یا بخشی از حق السهم دولت را به توسعه مذکور اختصاص می دهد.

۲۲- آیا کارکنان می توانند به بخشهایی از وزارت که دولتی باقی می ماند منتقل شوند؟

چنانچه در وزارتخانه ردیف های خالی وجود داشته باشد کارکنان مختارند به آنجا بروند و هیچ محدودیتی برای جا به جایی وجود ندارد. نه تنها محدودیت نداشته ، بلکه از دولت مجوز گرفته شده که جا به جایی منابع انسانی بلامانع باشد و همکاران بتوانند علاوه بر سازمان ها و نهادهای وابسته به وزارتخانه به سایر سازمانها منتقل شوند و در اولویت قرار داشته باشند.

همچنین متقاضیان انتقال به شرکت زیرساخت نیز می توانند قبل از ورود مخابرات به بورس درخواست خود را مستقیماً به آن شرکت ارائه کنند. درخواست ها در کمیته ای که به همین منظور در شرکت ارتباطات زیرساخت تشکیل شده است مطرح و در صورت موافقت با انتقال ، اقدام خواهد شد.

۲۳- وضعیت خدمات رفاهی ، طرح هایی نظیر طرح درمان ، حق مسکن ، بن و سایر

پرداخت هایی از این قبیل به چه شکل خواهد بود ؟

معمولاً اینگونه موارد در تمام شرکت های خصوصی وضعیت بهتری دارند. چون مقررات دولتی حاکم نیست. هر چند در زمانی که شرکت دولتی است مشکلاتی براساس ماده ۴۴ قانون تنظیم مقررات مالی در نحوه پرداخت ها وجود دارد.

اما با خصوصی شدن مقررات دولتی شامل حال کارکنان مخابرات نخواهد شد.

ضمناً با مجوزی که اخیراً از سوی رئیس جمهور محترم ارائه شده ، مخابرات ایران تا زمان واگذاری از اجرای آن بند از قانون بودجه سال ۸۶ که منجر به کاهش پرداختی های یاد شده می شد استثنا گردیده است. بنابراین پرداختی های یاد شده مطابق با قانون بودجه سال ۸۶ ادامه می یابد.

۲۴- انتخاب مدیران شرکت مخابرات ایران چگونه خواهند بود ؟

مجمع شرکت مخابرات ایران (سهامداران) هیات مدیره این شرکت را تعیین می کند. هیات مدیره شرکت مخابرات ایران ، هیات مدیره سایر شرکت ها را انتخاب می کند. سایر مدیران به روش فعلی با نظر مدیران عامل و شرایط خاص بازرسی و حراست انتخاب می شوند.

۲۵- حضور اپراتورهای خارجی در روند خصوصی سازی مخابرات ممکن است ؟

بلی ۰ تا ۴۹ درصد ممکن است.

۲۶- آیا در روند خصوصی سازی از تجربیات کشورهای خارجی استفاده شده است ؟

وضع شرکت های خصوصی شده مخابراتی برخی کشورها بررسی شده است. از جمله مالزی ، ترکیه و هندوستان که وضعیتی شبیه ما دارند.

۲۷- پس از خصوصی شدن شرکت ساختار تشکیلاتی چگونه خواهد شد ؟

آنچه مسلم است ساختار قوی تر شده و به تخصص اهمیت بیشتری داده خواهد شد.

۲۸- در زمینه وضعیت کارکنان ، تفاوت نظام هماهنگ با قانون تجارت چگونه است ؟

مبنا آیین نامه حقوق و دستمزد ارتقاء شغلی و تحصیلی و ... براساس آیین نامه استخدام و پرداخت که بزودی برای نظر خواهی پیش نویس آن ارائه خواهد شد می باشد.

۲۹- آیا هیچ نهاد مالی وجود دارد تا به افراد حقوقی که بخواهند در مخابرات سرمایه گذاری

کنند ، تسهیلاتی مالی و اعتباری بدهد ؟

این نهاد را دولت باید ایجاد کند. در اکثر کشورها بانک سرمایه گذاری در بورس وجود دارد.

۳۰- آیا از لحاظ حقوقی دولت این حق را دارد که کارمندان دولتی مخابرات را به شرکت

خصوصی منتقل کند ؟

دولت از کارکنان می خواهد به سایر شرکتهای دولتی برونند. حق انتقال اجباری تا ۵۰ درصد وجود دارد. (قانون اصل ۴۴ مطالعه شود.)

۳۱- با توجه به احتمال واگذاری سهام در قبال ودیعه ، مالکیت خطوط و نحوه ی نقل و

انتقال و جابه جایی خط چگونه خواهند بود ؟

در آیین نامه هایی که تدوین می شود ، پیش بینی خواهد شد و فعلاً وضعیت موجود حفظ می شود.

۳۲- ماهیت شرکت های مخابرات استانی چگونه خواهد بود ؟ به صورت شعبه ای از شرکت

مادر تخصصی یا مستقل و دارای هیات مدیره ؟

ماهیت حفظ می شود ، شرکت مستقل با هیات مدیره و زیر نظر شرکت مادر تخصصی فعالیت می کند. هر چند هرگونه تغییری با توجه به تحولات آینده فناوری محتمل است.

۳۳- با توجه به اینکه یکی از راههای تامین مالی مخابرات اخذ ودیعه از مشترکین بوده ، نحوه ی تامین مالی و جایگزین آن چگونه است ؟
حق نصب گرفته می شود.

۳۴- تکلیف نوع بیمه کارکنان ۹ درصدی پس از واگذاری چه می شود ؟ آیا همچنان ۹ درصدی می مانند یا همه ۷ درصدی می شوند ؟

فعالاً هر فرد در موقعیت خود می ماند ، مگر آنکه شرکت خصوصی شده با بیمه ها قرارداد جدید منعقد کند. براساس قانون مدیریت خدمات کشوری تا آخر سال ۸۸ هر دو صندوق یکی می شوند. (ماده ۱۱۷)

۳۵- تکلیف پاداش های آخر خدمت و طلب هایی مثل ذخیره مرخصی کارکنان چه می شود
آیا به شرکت برنده یا دارنده سهام واگذار می شود یا قبل از واگذاری تسویه می شود ؟
مثل شرایط فعلی عمل می شود.

۳۶- آیا دیوان محاسبات دیگر هیچ نقش نظارتی بر مخابرات ندارد ؟
در مخابرات خصوصی شده ، خیر !

۳۷- در صورتی که یک شرکت خصوصی پس از خرید سهم مخابرات پاسخگوی نیاز مشترکین نشد تکلیف چیست ؟

سازمان تنظیم مقررات پروانه آن شرکت را باطل می کند و خود وارد عمل می شود.

۳۸- تکلیف لاوصولی های مخابرات از مشترکان در زمان واگذاری چه می شود ؟
یقیناً به شرکت خصوصی شده منتقل می شود.

۳۹- پس از واگذاری تکلیف پول بدست آمده از فروش سهام مخابرات به بخش خصوصی چیست ؟

به خزانه واریز می شود و توسط دولت هزینه می شود

۴۰- آیا ۴۰ هزار نیروی شاغل مخابرات ایران نمی توانند با سرمایه گذاری ۲۰ درصد از

سهام مخابرات را خریداری نمایند ؟

هر فرد حقیقی و حقوقی می تواند از طریق بورس سهام مخابرات را خریداری کند.

۴۱- چند نفر از کارکنان شرکت مخابرات ایران بعد از خصوصی سازی در شرکت ارتباطات

زیرساخت می مانند ؟

در استانهایی که مرکز SC دارند حدوداً ۱۵ تا ۲۰ نفر می مانند.

در استانهایی که مرکز SC ندارند اما بیش از ۴ مرکز PC دارند بین ۱۰ تا ۱۵ نفر می مانند و نتیجه قطعی بعد

از ارائه ساختار سازمانی زیرساخت مشخص خواهد شد.

۴۲- بعد از خصوصی سازی تکلیف کارکنانی که در مراکز PC کار می کنند چه خواهد شد ؟

به شرکت مخابرات استان منتقل و جزء پرسنل آن شرکت محسوب می شوند.

۴۳- آیا کسانی که ۵٪ سهام را دریافت می کنند میتوانند بعد از دریافت آن بازم به شرکت

زیرساخت منتقل شوند ؟

بله می توانند ، لیکن پس از تسویه حساب سهام دریافتی.

۴۴- در خصوص کارکنانی که مدرک تحصیلی کارشناسی کاربردی از مرکز آموزش مخابرات

دارند چه پیشنهادی دارید ؟ وضعیت آنها در بخش خصوصی یا دولتی چه تفاوتی خواهد

داشت ؟

مدرک تحصیلی این بخش از همکاران در شرکت خصوصی شده ارزیابی خواهد شد. ممکن است با توجه به

تخصص این افراد امتیازات بیشتری به آنها اعطا شود. لیکن این امکان هم وجود دارد که مدارکی بعد از ارزیابی

فاقد ارزش تشخیص داده شود. لذا پیشنهادی برای جابجایی یا عدم جابجایی نداریم ولی کمتر از وضعیت فعلی

نخواهد بود.

۴۵- بعد از خصوصی سازی تکلیف بیمه و مطالبات کارکنان اعم از وام مسکن ، مرخصی و ...

چه می شود ؟

هیچ تغییری نمی‌کند. بلکه تمام مطالبات بعد از خصوصی سازی توسط شرکت خصوصی عیناً پرداخت می‌شود.

۴۶- آیا همکاران می‌توانند علاوه بر سهام ترجیحی، سهام اضافی دیگری نیز دریافت

کنند؟ در این صورت سقف آن چه میزان می‌باشد؟

بله می‌توانند. سقف آن بستگی به بازار بورس و میزان توانایی مالی همکاران در خرید سهام دارد.

۴۷- آیا کارکنان عضو صندوق بازنشستگی کشوری می‌توانند بعد از خصوصی سازی و یا در

مراحل خصوصی سازی صندوق بیمه خود را تغییر دهند؟

بله به اختیار خود میتوانند. ضمن آنکه در صورت اجباری بودن این اقدام، شرکت خصوصی موظف است

مابه التفاوت دو صندوق را به کارمند پرداخت کند. (قانون اصل ۴۴)

۴۸- در ادارات شایعه شده است کارکنانی که فرم درخواست سهام ۵ درصدی ترجیحی را

تکمیل و ارائه کنند عملاً جزء پرسنل شرکت خصوصی محسوب شده اند و در صورت عدم

تکمیل آن دولتی باقی خواهند ماند. آیا صحت دارد؟

خیر صحت ندارد. در واقع هر نوع انتقالی تابع ضوابط و قوانین خود است و تکمیل یا عدم تکمیل فرم ارتباطی با

انتقال ندارد. ضمناً در صورت عدم تکمیل فرم درخواست سهام از سهامدار شدن محروم خواهند شد هر چند که

در شرکت خصوصی باشند.

۴۹- آیا کارکنانی که فرم درخواست سهام را تکمیل نکنند متضرر خواهند شد؟

بله کارکنانی که درخواست انتقال نداده اند و تمایل خود را به ماندن در شرکت خصوصی اعلام کرده اند، در

صورت عدم تکمیل فرم سهام متضرر شده و از سهام دار شدن محروم می‌شوند.

۵۰- بعد از خصوصی شدن، وضعیت حقوق و مزایای کارکنان چه می‌شود؟

با توجه به بند ۶ مصوبه هیأت دولت کلیه حقوق و مزایای کارکنان در شرکت خصوصی به قوت خود باقی است.

(اطلاعات لازم در سایت اینترنتی شرکت مخابرات ایران به نشانی WWW.IranTelecom.ir قرار دارد.)

۵۱- زمانی که سهام شرکت هنوز در بورس معامله نشده و فاقد ارزش معاملاتی است،

مفهوم قیمت میانگین چیست؟

مفهوم قیمت میانگین ؛ متوسط ارزش اولیه و قیمت کشف شده بعد از واگذاری سهام است. (البته بعد از عرضه ۵ درصدی در بورس برای کشف قیمت.)

۵۲- اگر پاسخ سؤال قبلی منظور قیمت کارشناسی است و پس از ورود به بورس ارزش معاملاتی به مراتب پایین تر از قیمت کارشناسی باشد ، ما به التفاوت ارزش معاملاتی روز و قیمت کارشناسی را چه کسی باید پرداخت کند ؟

اصولاً حضور متقاضیان سهام در بورس جهت خرید سهام یک ریسک اقتصادی است که البته پیش بینی می شود صاحبان سهام ترجیهی تحت هیچ شرایطی متضرر نشوند. در صورت کاهش قیمت با کمترین قیمت محاسبه خواهد شد.

۵۳- نحوه اخذ پول سهام ترجیهی از کارمندان به چه صورت است ؟

از محل سود سهام. البته چنانچه کارکنانی بخواهند قبل از زمان مقرر پول سهام را بپردازند این امکان وجود دارد که هم به صورت یکجا و هم به صورت پرداخت از حقوق اقدام شود.

۵۴- اگر کارمندی در شرف بازنشستگی باشد نحوه مفاصاحساب سهام با وی چگونه خواهد بود ؟

در هنگام تسویه حساب یا ضامن معتبر ارائه می شود ، در حالت دوم اجازه کسر از حقوق بازنشستگی داده می شود و یا در نهایت تسویه حساب می کند.

۵۵- اگر پایه ۵ درصد سهام را مطابق قانون به کارمند بدهند ، هدف از اخذ مجوز کتبی (فرم درخواست سهام) چیست ؟

این سهام صرفاً به کارکنانی پرداخت می شود که موافقت خود را با تکمیل فرم درخواست سهام اعلام کرده باشند و آئین نامه این تقاضا را الزام کرده است. (مصوبه دولت)

۵۶- آیا همکارانی که دارای سابقه ۲۵ سال و بالاتر هستند بعد از خرید سهام ترجیحی مشمول قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت می شوند یا خیر ؟

بله مشمول این قانون می شوند و تکمیل فرم هیچ قانونی را تغییر نمی دهد.

۵۷- پس از واگذاری ۵۱ درصد سهام شرکت مخابرات از طریق بورس و تبدیل آن به شرکت خصوصی، نحوه استفاده از قانون بازنشستگی پیش از موعد به عنوان حقوق مکتسبه (با لحاظ اجرای قانون مذکور در مدت ۳ سال) چگونه خواهد بود و آیا همکاران می توانند از مزایای قانون فوق برخوردار شوند یا خیر ؟

قانون مربوط به صندوق بازنشستگی است و برای سه سال اعتبار دارد و برای هر دو شرکت خصوصی و دولتی حاکم است.

۵۸- کارکنانی که سهام ترجیحی را خریده اند در صورت بازنشسته شدن ملزم به پرداخت نقدی و تسویه حساب سهام خریداری شده می باشند یا خیر ؟

در سوال ۵۴ جواب داده شده است.

۵۹- آیا افزایش حقوق ناشی از اجرای نظام هماهنگ که از اول مهر ماه سال ۸۶ شامل کارکنان دولت می شود کارکنان شرکت مخابرات ایران را نیز پوشش می دهد ؟

از تاریخ اول مهر ماه ۸۶ افزایش خاصی صورت نگرفته است اما اگر قانون الزام کند شامل مخابرات نیز می شود.

۶۰- با توجه به ابلاغیه بودجه سال ۸۶ و خصوصی شدن شرکت مخابرات ایران از اول تیر ماه ۸۶ وضعیت اجرای ابلاغیه مزبور برای کارکنان شاغل فعلی چگونه خواهد بود ؟

تا زمانی که ۵۱ درصد سهام مخابرات به بخش خصوصی واگذار نشود براساس قانون بودجه سال ۱۳۸۶ و ضوابط اجرایی آن عمل می شود.

۶۱- نحوه تخصیص سهام عدالت برای کارکنان و بازنشستگان چگونه خواهد بود ؟

این سهام به کارکنان و بازنشستگانی که حقوق و مزایای آنان زیر ۴۰۰ هزار تومان باشد تعلق می گیرد.

۶۲- بنا به اظهار برخی از همکاران بخشی از مخابرات (شرکت زیر ساخت) وارد بورس نمی شود و کارمندانی که تمایل به تکمیل فرم ۵ درصدی نداشته باشند می توانند به شرکت زیرساخت یا دستگاه ها و وزارتخانه های دیگر (در صورت نیاز شرکت زیرساخت و

وزارتخانه ها) منتقل شوند. در صورتیکه شرکت یا وزارتخانه های فوق الذکر ردیف پذیرش

اینگونه افراد را نداشته باشند ، تکلیف این دسته از همکاران چیست ؟

پذیرش انتقال به دنبال تقاضای فرد و قبول سازمان مورد نظر است ؛ کسی که نمی خواهد به بخش خصوصی برود تقاضای وی و اسامی افراد مشابه در اختیار دولت قرار داده می شود تا در صورت وجود ردیف خالی در سازمان های دیگر به آنها ردیف داده شود و اگر امکان پذیر نشد ، همچنان کارمند مخابرات خصوصی خواهد بود.

۶۳- آیا پروانه شرکت مخابرات ایران در اختیار کارکنان قرار می گیرد ؟

به زودی این اقدام صورت خواهد گرفت.

۶۴- آیا کارمندان دارای ۲۰ سال سابقه خدمت می توانند پس از انتقال به بخش خصوصی و

سپری نمودن ۲۵ سال سابقه خدمت از مزایای مصوبه بازنشستگی پیش از موعد (۲۵ سال

خدمات با ۳۰ روز حقوق) استفاده نمایند ؟

مصوبه سه سال اعتبار دارد بنابراین در طول این مدت کارکنان بالای ۲۳ سال خدمت می توانند استفاده کنند.

۶۵- همانطور که مستحضرید اکثریت کارکنان استخدامی دهه ۱۳۶۰ و ۱۳۷۰ از

خانواده های رزمنده ، ایثارگر ، شهدا ، جانبازان گزینش شده اند. اکنون با سابقه خدمت ۲۰

تا ۲۵ سال آیا شرکت مخابرات به پاس خدمت چندین ساله پاداشی (مشابه خرید خدمت)

برای آنها در نظر گرفته است ؟

این عزیزان با سابقه مربوط به بخش خصوصی منتقل می شوند و سوابق پاداش همچنان محفوظ است.

۶۶- کارکنان مخابرات که بیمه تأمین اجتماعی هستند بخش قابل توجهی از حقوق خود

(۲۷٪) را ماهیانه واریز می نمایند. با توجه به پرداخت این رقم در سالیان متمادی و با امعان

نظر به اینکه در هنگام بازنشستگی تنها میانگین حقوق دریافتی دو سال آخر مبنای محاسبه

پرداخت حقوق بازنشستگی می باشد اگر چنانچه در دو سال آخر خدمت به هر دلیلی توسط

بخش خصوصی حداقل حقوق پرداخت شود آیا حق اینگونه کارمندان با توجه به پرداخت

بیمه سنوات قبل ضایع نخواهد شد؟

این پرداخت ها براساس قانون استخدام کشوری ، قانون کار و قانون صندوق مربوطه است که بصورت کلی محاسبه و پرداخت می شود و باید حقوق مکتسبه طبق مصوبه دولت رعایت شود.

۶۷- با توجه به اینکه تعدادی از کارکنان شرکت که دارای ۲۰ تا ۲۵ سال خدمت می باشند

اکثراً دارای مدرک تحصیلی دیپلم و یا زیر دیپلم هستند آیا جایگاهی برای ایشان در بخش

خصوصی یا دولتی دیده شده است؟

با توجه به قوانین موجود و نیاز سازمان به تخصص و توانمندی این عزیزان تا پایان خدمت ۳۰ سال ، امیدواری به آینده را صد در صد می کند.

۶۸- اگر پروانه صادر شده ، حیطة کار و موضوع فعالیت شرکت جدید معلوم است چرا در

سایت جهت استفاده گذاشته نمی شود و اگر هنوز پروانه صادر نشده چطور ارزش گذاری

شده است؟

بزودی پروانه در اختیار همه همکاران قرار خواهد گرفت.

۶۹- اگر ارزش پروانه صادره ملاک استفاده در بورس است چرا دنبال وضع قانون و

استفساریه از مجلس در مورد تبدیل ودایع به سهام هستیم؟

ودایع جزو دارایی ها نیست بنابراین باید تعیین تکلیف شود.

۷۰- با توجه به اینکه گفته می شود بخش دوم سهام (۲۰ برابر حقوق و مزایا) انتخابی

است و اجباری نیست. پس چرا فرم به صورت کلی تهیه شده ، بهتر نیست ۵ میلیون جدا

باشد و ۲۰ برابر جدا؟

هر دو اختیاری است و به هیچ عنوان اجباری در کار نیست.

۷۱- آیا پاسخ های داده شده به برخی سوالات مطرح شده نظر شخصی مدیر کل روابط عمومی شرکت مخابرات ایران می باشد یا متکی به مستندات است ؟ اگر برگرفته از مستندات می باشد لطفاً مأخذ را معرفی فرمائید ؟

بخشنامه ها و آیین نامه ها ، ضوابط و قوانین مربوطه کاملاً واضح و شفاف است. که از آن جمله می توان به موارد زیر اشاره کرد :

۱- قانون مدیریت خدمات کشور

۲- قانون تجارت

۳- مصوبه هیأت وزیران مرتبط با موضوع

۴- قوانین مرتبط ، بورس اوراق بهادار و امثالهم .